

LIDERAZGO Y DESARROLLO PERSONAL

Mario César Cisneros

Octubre 2021



**No he “nacido líder”,
por lo tanto no
puedo liderar**

**La experiencia laboral
me asegura ser
BUEN LIDER**

**El título y la veteranía
me harán ser un LIDER
AUTOMÁTICAMENTE**

**Estoy esperando hasta que consiga
una posición para comenzar a
desarrollarme como LIDER**

**POR QUE MUCHAS PERSONAS NO SE
DESARROLLAN COMO LIDERES**

“CUANDO LLEGA LA OPORTUNIDAD, ES DEMASIADO TARDE PARA PREPARARSE”

¿ La palabra clave es ?

INFLUENCIA

POSICION VS SEGUIDORES

COMO DESARROLLAR EL LIDERAZGO

Several thin, white, parallel diagonal lines are positioned on the right side of the slide, extending from the middle towards the bottom right corner.

Todo el mundo influencia a alguien

No siempre sabemos a quién o
cuanto influenciamos

La mejor inversión para el mañana es
desarrollar su influencia en el **PRESENTE**



PERSPECTIVAS SOBRE LA INFLUENCIA



= PODER

NIVELES DEL LIDERAZGO

LA POSICION ES UN
BUEN LUGAR por donde
comenzar un liderazgo

**Pero es un lugar terrible
donde quedarse**

**“Necesitamos hacer esto por
que el jefe los dice”**

Los líderes posicionales buscan
seguridad basándose en los títulos más
que en el TALENTO

Apaguen ese fosforo!!

Los líderes posicionales se apoyan en
la influencia de su líder, en lugar de
apoyarse en la propia.

Los líderes posicionales no pueden conseguir que la gente los siga más allá de su autoridad definida

1 : POSICION / DERECHOS

NIVELES DEL LIDERAZGO

EL LIDERAZGO IMPLICA CONSEGUIR QUE LA GENTE TRABAJE PARA USTED CUANDO NO ESTA OBLIGADA A HACERLO

“ A las personas no les importa cuanto sabemos
hasta que saben lo mucho que nos importan “

Es un lugar terrible
donde quedarse , por
que las personas se
inquietan

Conexión + Influencia = Permiso , pero no alcanza



NIVELES DEL LIDERAZGO

Llegamos, las personas logran cosas juntas = producen ?

Ganar + Beneficios + Crecen + Experiencia + Resuelven problemas = ENERGIA



NIVELES DEL LIDERAZGO

Los líderes llegan a ser sobresalientes no por su poder,
sino por su habilidad para empoderar a otros .



Efecto secundario

LEALTAD
AL LIDER

NIVELES DEL LIDERAZGO

PARA EL LIDER NIVEL 4

1. ¿Me apasiona mi crecimiento personal ?
 2. ¿Tiene credibilidad mi viaje de crecimiento ?
 3. ¿Las personas se sienten atraídas a mí debido a mi crecimiento?
 4. ¿Soy exitoso en las áreas donde quiero desarrollar a otros ?
 5. ¿He traspasado la línea de pasar tiempo / invertir tiempo ?
 6. ¿Tengo un estilo de vida educable ?
 7. ¿Estoy dispuesto a ser un modelo a seguir y un entrenador vulnerable ?
 8. ¿Tienen éxito las personas a las que desarrollo ?
- 



NIVELES DEL LIDERAZGO

Muchas gracias

Mario Cesar Cisneros

+51 940203533

mcisneros@promotoraelan.com

